

# El papel de la Universidad en el cambio de modelo empresarial

**JAIME GONZÁLEZ MASIP**

Doctor en Responsabilidad Social Corporativa  
Profesor Universitario de Dirección de Empresas

#SinMedioNoSomos



Fundación  
ABOGACÍA ESPAÑOLA

# Ponente

## Prof. Dr. Jaime González Masip

Dpto. de Economía de la Empresa  
Área de Organización de Empresas  
jaime.gonzalez.masip@urjc.es



Dpto. de Economía y Dirección de Empresas  
Área de Organización de Empresas  
jaime.gmasip@uah.es



Departamento de Turismo  
jgonzalezmas@nebrija.es



“Dirección estratégica de la empresa:  
conocimiento, innovación y medio ambiente”  
Grupo de investigación UCM  
Dir. Jose Emilio Navas López



#SinMedioNoSomos



# Funciones de la Academia

## TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO

**EDUCACIÓN SUPERIOR**  
Formación de profesionales  
y futuro profesorado

**INVESTIGACIÓN**  
Creación de nuevo  
conocimiento científico  
e I+D

**LIDERAZGO TÉCNICO**  
Opinión, política (interna y  
externa) y proyectos  
públicos o privados

#SinMedioNoSomos

# La Responsabilidad Medioambiental de la empresa

**SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA (IMPACTOS)**

**RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA (PRINCIPIOS)**

**RESPONSABILIDAD  
ECONÓMICA**  
La empresa es un  
agente económico  
que crea riqueza

**RESPONSABILIDAD  
SOCIAL**  
La empresa en un  
agente social con  
comportamiento  
moralmente  
evaluable

**RESPONSABILIDAD  
MEDIOAMBIENTAL**  
La empresa es  
respetuosa con el  
medio natural y  
preserva la  
biodiversidad

“Capacidad de una empresa para nutrir y apoyar el crecimiento a través del tiempo mediante el cumplimiento eficaz de las expectativas de los diversos grupos de interés”

Neubaum y Zahra (2006, p. 111)

#SinMedioNoSomos



Fundación  
ABOGACÍA ESPAÑOLA

# Beneficios identificados para la empresa

***La Academia identifica beneficios en las prácticas de RSC → Sostenibilidad.***

- Los beneficios de la RSC aparecen en el largo plazo.
  - Satisfacción en clientes/consumidores.
  - Eliminación de boicots.
  - Buena reputación.
  - Atracción y retención de trabajadores e inversores.
- Reducción de costes
  - La adopción de RSC implica innovación de proceso y producto.
  - Ahorros de energía, materiales y reducción de ineficiencias.

#SinMedioNoSomos



Fundación  
ABOGACÍA ESPAÑOLA

# Beneficios identificados para la empresa

***La Academia identifica beneficios en las prácticas de RSC → Sostenibilidad***

- Gestión de riesgos e incertidumbre
  - Protección ante cambios regulatorios.
  - Protección ante crisis y escándalos.
- Licencia para operar
  - Legitimidad ante comunidades, empleados y administración pública (stakeholders).
  - Intercambios con el entorno que aportan un contexto estable de competitividad.

#SinMedioNoSomos



Fundación  
ABOGACÍA ESPAÑOLA

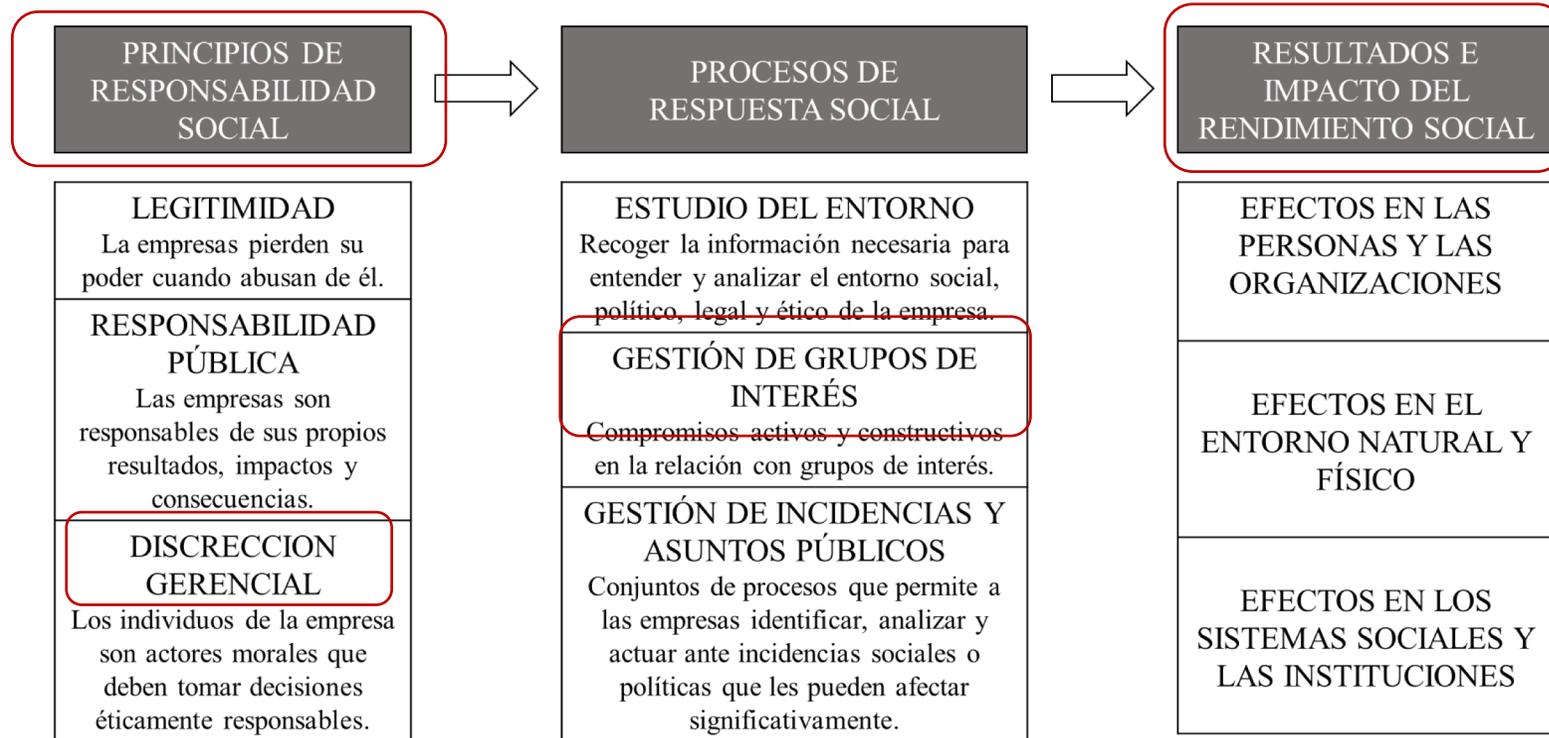
¿Qué ocurre con esta transferencia  
de conocimiento?

#SinMedioNoSomos



Fundación  
ABOGACÍA ESPAÑOLA

# De donde procede la Sostenibilidad Empresarial



Fuente: Wood (2010)

#SinMedioNoSomos

# Universidades con RSC en su programa de ADE



OPTATIVA



OPTATIVA



OPTATIVA



NO  
(Dobles Grados)



NO



NO

- Existe formación transversal en fundamentos y creación de empresas en numerosos estudios de grado diferentes a ADE.
- Generalmente no incluyen aspectos de RSC o Sostenibilidad en sus contenidos.

#SinMedioNoSomos

# Producción Científica

## Interés de la RSC y Medioambiente como tema de investigación.

### Corporate Social Responsibility and Environmental Management

ISSN: 1535-3958  
eISSN: 1535-3966  
WILEY  
111 RIVER ST, HOBOKEN 07030-5774, NJ  
ENGLAND

TITLES  
ISO: Corp. Soc. Responsib. Environ. Manag.  
JCR Abbrev: CORP SOC RESP ENV MA

LANGUAGES  
English

CATEGORIES  
BUSINESS - SSCI

PUBLICATION FREQUENCY  
6 issues/year

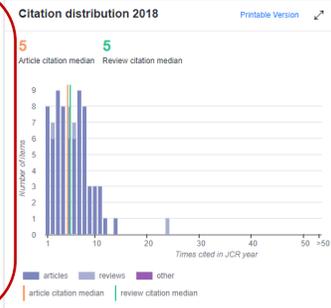
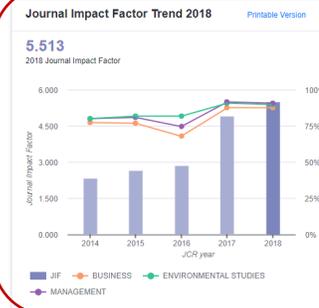
ENVIRONMENTAL STUDIES - SSCI

MANAGEMENT - SSCI

[Go to Journal Table of Contents](#) [Go to Ulrich's](#) [Printable Version](#)

Current Year 2017 All Years

The data in the two graphs below and in the Journal Impact Factor calculation panels represent citation activity in 2018 to items published in the journal in the prior two years. They detail the components of the Journal Impact Factor. Use the "All Years" tab to access key metrics and additional data for the current year and all prior years for this journal.



### JOURNAL OF BUSINESS ETHICS

ISSN: 0167-4544  
eISSN: 1573-0697  
SPRINGER  
VAN GOEDERICKSTRAAT 30, 3311 OZ DORDRECHT, NETHERLANDS  
NETHERLANDS

TITLES  
ISO: J. Bus. Ethics  
JCR Abbrev: J BUS ETHICS

LANGUAGES  
English

CATEGORIES  
BUSINESS - SSCI

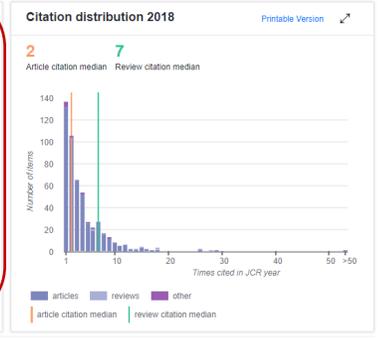
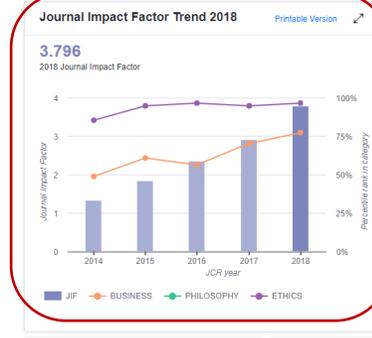
ETHICS - SSCI

PUBLICATION FREQUENCY  
28 issues/year

[Go to Journal Table of Contents](#) [Go to Ulrich's](#) [Printable Version](#)

Current Year 2017 All Years

The data in the two graphs below and in the Journal Impact Factor calculation panels represent citation activity in 2018 to items published in the journal in the prior two years. They detail the components of the Journal Impact Factor. Use the "All Years" tab to access key metrics and additional data for the current year and all prior years for this journal.



### ORGANIZATION & ENVIRONMENT

ISSN: 1066-0266  
eISSN: 1552-7417  
SAGE PUBLICATIONS INC  
2455 TELLER RD, THOUSAND OAKS, CA 91320  
USA

TITLES  
ISO: Organ. Environ.  
JCR Abbrev: ORGAN ENVIRON

LANGUAGES  
English

CATEGORIES  
ENVIRONMENTAL STUDIES - SSCI

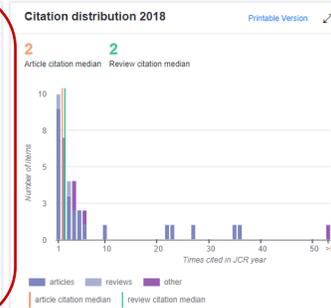
PUBLICATION FREQUENCY  
4 issues/year

MANAGEMENT - SSCI

[Go to Journal Table of Contents](#) [Go to Ulrich's](#) [Printable Version](#)

Current Year 2017 All Years

The data in the two graphs below and in the Journal Impact Factor calculation panels represent citation activity in 2018 to items published in the journal in the prior two years. They detail the components of the Journal Impact Factor. Use the "All Years" tab to access key metrics and additional data for the current year and all prior years for this journal.



### Business & Society

ISSN: 0007-6503  
eISSN: 1552-4205  
SAGE PUBLICATIONS INC  
2455 TELLER RD, THOUSAND OAKS, CA 91320  
USA

TITLES  
ISO: Bus. Soc.  
JCR Abbrev: BUS SOC

LANGUAGES  
English

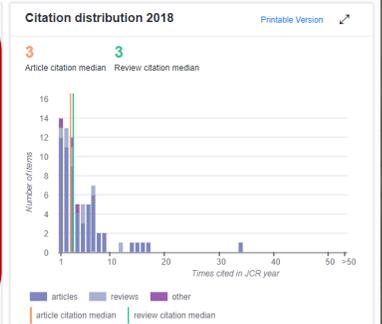
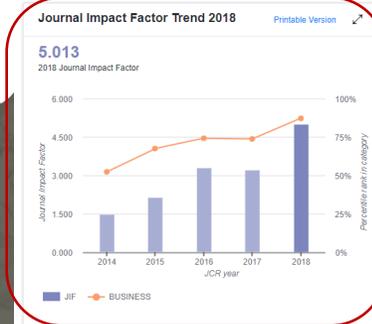
CATEGORIES  
BUSINESS - SSCI

PUBLICATION FREQUENCY  
8 issues/year

[Go to Journal Table of Contents](#) [Go to Ulrich's](#) [Printable Version](#)

Current Year 2017 All Years

The data in the two graphs below and in the Journal Impact Factor calculation panels represent citation activity in 2018 to items published in the journal in the prior two years. They detail the components of the Journal Impact Factor. Use the "All Years" tab to access key metrics and additional data for the current year and all prior years for this journal.



# Producción Científica

**Interés de la RSC y Medioambiente como tema de investigación.**

Journal of Management

Latest Articles | **Most Read** | Most Cited

Most read articles in this journal in the last 6 months.

<p><b>Firm Resources and Sustained Competitive Advantage</b></p> <p>Jay Barney</p> <p>Mar 1991 - Vol 17, Issue 1 First published: 01 Mar 1991 Views &amp; downloads: 8794 Citations: 18659</p> <p>48</p>	<p><b>A Systematic Review of Human Resource Management Systems and Their Measurement</b></p> <p>Corine Boon, Deanne N. Den Hartog, David P. Lepak</p> <p>Jul 2019 - Vol 45, Issue 6 First published: 14 Jan 2019 Views &amp; downloads: 8451 Citations: 1</p> <p>35</p>	<p><b>Organizations Driving Positive Social Change: A Review and an Integrative Framework of Change P...</b></p> <p>Ute Stephan, Malcolm Patterson, Ciara Kelly, Johanna Mair</p> <p>Jul 2016 - Vol 42, Issue 5 First published: 29 Feb 2016 Views &amp; downloads: 5848 Citations: 45</p> <p>48</p>
<p><b>On the Functional Properties of Perceived Self-Efficacy Revisited</b></p> <p>Albert Bandura</p> <p>Jan 2012 - Vol 38, Issue 1 First published: 27 Sep 2011 Views &amp; downloads: 5766 Citations: 390</p> <p>19</p>	<p><b>Do Ethical, Authentic, and Servant Leadership Explain Variance Above and Beyond Transformationa...</b></p> <p>Julia E. Hoch, William H. Bommer, James H. Dulebohn, Dongyuan Wu</p> <p>Feb 2018 - Vol 44, Issue 2 First published: 31 Aug 2016 Views &amp; downloads: 5720 Citations: 101</p> <p>36</p>	<p><b>What We Know and Don't Know About Corporate Social Responsibility: A Review and Research...</b></p> <p>Herman Aguinis, Ante Glavas</p> <p>Jul 2012 - Vol 38, Issue 4 First published: 01 Mar 2012 Views &amp; downloads: 5338 Citations: 989</p> <p>52</p>
<p><b>History and Organizational Change</b></p> <p>Roy Suddaby, William M. Foster</p> <p>Jan 2017 - Vol 43, Issue 1 First published: 20 Oct 2016 Views &amp; downloads: 5101 Citations: 36</p> <p>44</p>	<p><b>Generational Differences in Work Values: Leisure and Extrinsic Values Increasing, Social and In...</b></p> <p>Jean M. Twenge, Stacy M. Campbell, Brian J. Hoffman, Charles E. Lance</p> <p>Sep 2010 - Vol 36, Issue 5 First published: 01 Mar 2010 Views &amp; downloads: 4890 Citations: 382</p> <p>199</p>	<p><b>Fifteen Years of Research on Business Model Innovation: How Far Have We Come, and Where Should ...</b></p> <p>Nicolai J. Foss, Tina Saebi</p> <p>Jan 2017 - Vol 43, Issue 1 First published: 23 Nov 2016 Views &amp; downloads: 4567 Citations: 172</p> <p>45</p>

[View Less](#) [View more most read articles >](#)

# Liderazgo y Proyectos

La **Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible** se compone de 17 objetivos y 169 metas. Para su seguimiento, se diseñaron 232 indicadores que pueden medirse a través de los datos oficiales que se irán incorporando de forma progresiva.



## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Portada Antecedentes Campañas Objetivos ¿Qué puedo hacer? Alianzas

### Informe sobre los progresos en el cumplimiento de los ODS

#### Sobre el Informe de los Objetivos de Desarrollo Sostenible

En el **Informe de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, de periodicidad anual, se proporciona un panorama general de los esfuerzos realizados hasta la fecha para su aplicación en todo el mundo, subrayando las esferas de progreso y las esferas en las que se deben tomar más medidas para garantizar que nadie se quede atrás.

### Acknowledgements

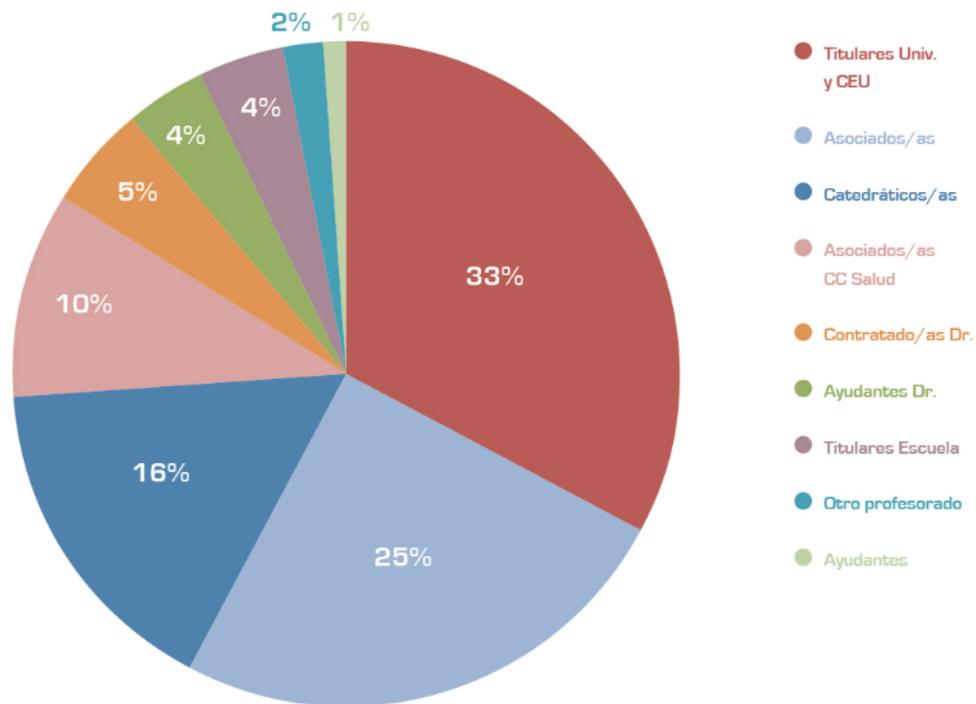
The *Sustainable Development Report 2019* presents the SDG Index and Dashboards and frames the implementation of the Sustainable Development Goals (SDGs) in terms of six broad transformations. It was prepared by teams of independent experts at the Sustainable Development Solutions Network (SDSN) and the Bertelsmann Stiftung. The report was coordinated by Guillaume Lafortune (SDSN) under the direction of Christian Kroll (Bertelsmann Stiftung) and Guido Schmidt-Traub (SDSN) and the overall supervision of Jeffrey D. Sachs (SDSN). Lead writers are Jeffrey Sachs, Guido Schmidt-Traub, Christian Kroll, Guillaume Lafortune and Grayson Fuller (SDSN). We are grateful to Jorge Moreno Membrillera (SDSN) for statistical support.

Fuente: Sachs, J., Schmidt-Traub, G., Kroll, C., Lafortune, G., Fuller, G. (2019): Sustainable Development Report 2019. New York: Bertelsmann Stiftung and Sustainable Development Solutions Network (SDSN).

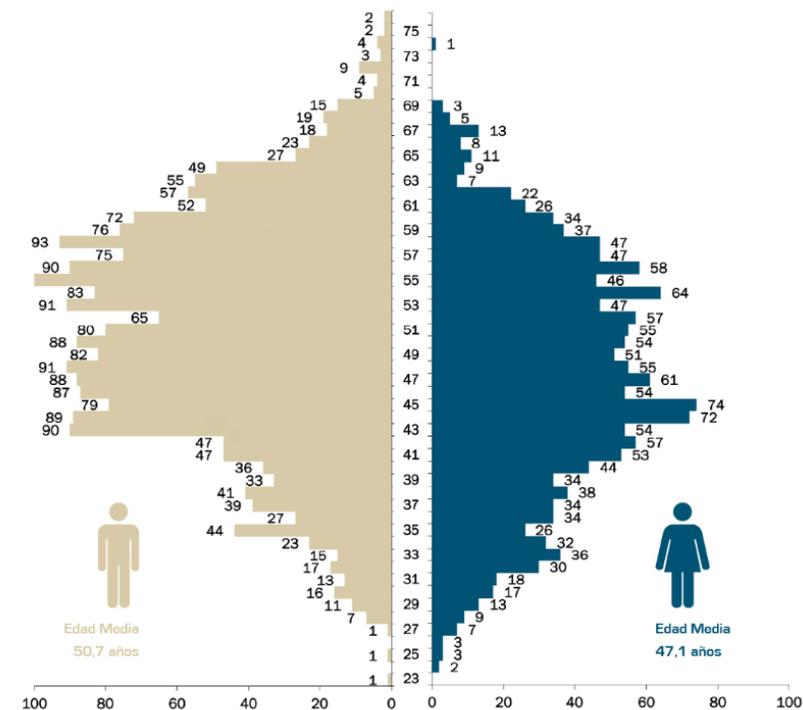
# #SinMedioNoSomos

# La situación de la universidad

Distribución del PDI



La edad media de la plantilla de PDI es de 50,7 años en el caso de los hombres y 47,1 años entre las mujeres.



Fuente: Informe de gestión 2013, presentado a la sesión de Claustro de 22 de mayo de 2014.

#SinMedioNoSomos

Fuente: <https://www.uv.es/uvweb/transparencia-uv/es/personas/pdi/informacion-general-1285924386815.html>  
(Consultado el 11/12/2019)

# La situación de la universidad



Portal de Transparencia

## EVOLUCIÓN DE PROFESORADO 2006-2017

CATEGORÍA DOCENTE	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
CATEDRÁTICO DE UNIVERSIDAD	670	691	707	703	715	770	762	722	683	652	614	656
TITULAR DE UNIVERSIDAD + CATEDRÁTICO E.U.	2130	2097	2141	2084	2077	2019	2010	1949	1893	1838	1761	1671
TITULAR DE ESCUELA UNIVERSITARIA	457	436	323	285	247	216	186	164	152	136	126	117
FUNCIONARIO INTERINO	122	141	148	160	177	172	166	177	177	138	119	79
PROFESOR CONTRATADO DOCTOR	471	532	561	601	494	478	506	567	612	668	670	611
PROFESOR CONTRATADO DOCTOR INTERINO									1	63	166	245
PROFESOR COLABORADOR	104	127	92	75	69	63	56	54	52	52	46	43
PROFESOR AYUDANTE DOCTOR	67	81	131	190	279	350	342	288	214	172	115	154
AYUDANTE	226	225	197	150	87	50	32	8	0	1	0	0
PROFESOR ASOCIADO A TIEMPO COMPLETO	81	49	40	37	34	24	2	2	1	0	0	0
PROFESOR ASOCIADO 6 HORAS	697	721	714	698	715	719	648	674	755	796	836	811
PROFESOR ASOCIADO 5 HORAS	11	10	12	12	11	12	11	12	10	10	8	15
PROFESOR ASOCIADO 4 HORAS	34	34	38	38	37	39	35	46	70	75	79	106
PROFESOR ASOCIADO 3 HORAS	275	288	331	339	344	330	305	255	250	269	246	274
TOTAL ASOCIADOS A TIEMPO PARCIAL	1017	1053	1095	1087	1107	1100	999	987	1085	1150	1169	1206
PROFESOR ASOCIADO TIEMPO PARCIAL EQUIVALENTE A 6 HORAS	866	896	915	903	921	920	833	842	935	989	1019	1031
PROFESOR ASOCIADO CC SALUD	691	694	672	674	618	708	718	707	748	742	775	784
PROFESOR EMERITO	64	59	52	43	56	59	18	21	30	55	74	78
PROFESOR EMERITO UCM	0	0	72	98	146	174	143	104	84	65	45	28
PROFESOR VISITANTE	6	16	21	13	14	12	16	20	48	34	25	11
<b>TOTAL DE PROFESORADO</b>	<b>6106</b>	<b>6201</b>	<b>6252</b>	<b>6200</b>	<b>6120</b>	<b>6195</b>	<b>5956</b>	<b>5770</b>	<b>5780</b>	<b>5766</b>	<b>5705</b>	<b>5683</b>
<b>TOTAL DE EFECTIVOS SIN EMERITOS UCM</b>	<b>6106</b>	<b>6201</b>	<b>6180</b>	<b>6102</b>	<b>5974</b>	<b>6021</b>	<b>5813</b>	<b>5666</b>	<b>5696</b>	<b>5701</b>	<b>5660</b>	<b>5577</b>
PROFESORADO PERMANENTE	3832	3883	3824	3748	3602	3546	3520	3456	3392	3346	3217	3098
PROFESORADO NO PERMANENTE	2274	2318	2428	2452	2518	2649	2436	2314	2388	2420	2488	2585

Profesorado en situación de activo con destino en la UCM.

Datos tomados en noviembre de cada año

Fuente:  
<https://www.ucm.es/data/cont/media/www/pag-53249/EVOLUCION%20EFECTIVOS%202006-2017.pdf>  
 (Consultado el 11/12/2019)

# La situación de la universidad

## Precariedad en las universidades: miles de profesores asociados siguen a la espera de una oportunidad

La jubilación de 16.200 profesores que no tienen un recambio es uno de los desafíos a los que se enfrenta en los próximos años la universidad española

JAVIER CARRERA | Madrid 02/03/2019 - 17:34 h. CET

La jubilación de 16.200 profesores que no tienen un recambio **es uno de los desafíos a los que se enfrenta en los próximos años la universidad española**. Los llamados 'profesores asociados', que no tienen plaza fija, denuncian que, todavía hoy, apenas tienen oportunidad de acceder a una cátedra.

Son miles de profesionales, **hasta 31.000 según sindicatos** como CSIF, que representan al menos el 20% del personal académico, de los docentes de nuestras universidades. Profesionales como Pau, 38 años, maestro y licenciado en psicopedagogía, que además está cursando estudios de doctorado y que lleva 8 años como profesor asociado en la Universidad de Valencia.

20 minutos | Ciudades Nacional Internacional Deportes Cultura Opinión Más |    
COMUNIDAD VALENCIANA > ALICANTE CASTELLÓN VALENCIA

## Profesores asociados de la UV lanzan una campaña en redes con anuncios simulados para denunciar "contratos precarios"

EUROPA PRESS 26.03.2019 - 13:19H



VALENCIA. 26 (EUROPA PRESS)



**Quieres ser profesor/a asociado/a en la UV?**

**SE OFRECE**  
Contrato temporal de 1 mes a 1 año de duración. Prorrogable (o no) a criterio de la UV

**REQUISITOS**

- Disponibilidad 10 horas semanales: 6 de clase y tutoría + tiempo de corrección + preparación de clases + preparación de prácticas + trabajo administrativo + coordinación
- Horario semanal a definir por la empresa distribuido en diversos días.
- Estudios actualizados a nivel internacional sobre la materia. La UV podrá cambiarlo según su criterio en cada contrato.
- Capacidad de adaptación y preparación de nuevas asignaturas.
- Desplazamiento a cargo de la persona interesada
- Amplia experiencia profesional en el ámbito de estudio
- Valenciano nivel C1
- Excelente expediente académico

**SE VALORA**

- Conocimientos de lenguas extranjeras
- Trayectoria investigadora: publicaciones en revistas científicas, publicaciones de libros...
- Título de doctor/a
- Formación de posgrado: másters, varios grados...
- Estancias e investigaciones en centros extranjeros
- Aportaciones a congresos
- Formación continuada y cursos adicionales.

**SALARIO NO NEGOCIABLE: 263,75€**

Política educativa

## Los años de recortes dejan las plantillas universitarias envejecidas y precarizadas

Un 42% del personal docente e investigador en la universidad pública española tiene un contrato temporal, dato que excede el límite máximo permitido por ley. Los campus tienen un 4% menos de profesores que hace seis años y se ha invertido la tendencia por la que los funcionarios eran mayoría: ahora lo son los contratados.

Daniel Sánchez Caballero

16/6/2017

## Nómada o precaria: una generación de jóvenes doctoras

- ⌚ Para quienes terminan el doctorado en España, el futuro se presenta en forma de falta de expectativas
- ⌚ Hay dos opciones: hacer las maletas y tenerlas siempre preparadas o dejarse apisonar por unas condiciones de trabajo abusivas: o te vas o aguantas
- ⌚ La contratación de profesoras y profesores como mano de obra barata se ha convertido en una forma generalizada de resolver los problemas de la gerencia universitaria

Paloma Moré

26/12/2018 - 21:30h



#SinMedioNoSomos

# La situación de la universidad

MIRAR AL RETROVISOR

## La burbuja científica y el desencanto de la investigación

«Los jóvenes investigadores de hoy, con una frecuencia cada vez más acuciante, se ven forzados a sumergirse en un mundo kafkiano de burócratas que les obligan a elaborar continuamente informes y protocolos que nadie va a leer nunca; todo ello para poder investigar y obtener al mismo tiempo mínimas pensiones alimenticias; cobrar sueldos de miseria», escribe Joan Santacana.

 POR EL CUADERNO  
FEBRERO, 2019

 COMENTARIOS 7

## La ciencia necesita tiempo para pensar: el movimiento que quiere acabar con la cultura de “publicar o morir”

5 mayo 2019 22:10 CEST

Shutterstock

-  Correo
-  Twitter
-  Facebook
-  LinkedIn
-  Imprimir

El ritmo de la producción científica se ha disparado en las últimas décadas. Algunos estudios recientes estiman que hoy existen unas 30 000 revistas que publican al año más de 2 millones y medio de artículos científicos, con un índice de crecimiento anual de un 5 %.

La presión constante por publicar (el famoso “publica o muere”) fomentada por el exigente sistema de evaluación académico y la mayor competición entre el creciente número de grupos de investigación son algunas de las causas de esta sobreproducción de artículos y revistas. Por otra parte, hay que destacar también la aparición de revistas y congresos “depredadores” con las que algunos investigadores, ávidos por aumentar su número de publicaciones, intentan hinchar sus currículums con contribuciones científicas carentes de rigor y con una escasa revisión por pares.

#SinMedioNoSomos

# La situación de la universidad



≡ EL PAÍS

Materia

AVANCE Consulte la portada de EL PAÍS, Edición Nacional, del 11 de diciembre »

## La tesis doctoral es perjudicial para la salud mental

Un estudio asegura que los doctorandos son seis veces más propensos a desarrollar ansiedad o depresión en comparación con la población general



PABLO BARRECHEGUREN  
26 MAR 2018 - 13:16 CEST

Education ▶ Schools Teachers Universities Students

### Universities

*Sarah Darley*

Fri 29 Nov 2019  
10.18 GMT



1999

## I'm striking because insecure academic contracts are ruining my mental health

I love my job, but the yearly search for new work is harming my health and forcing me to put my life on hold



▲ Higher and further education staff and students take part in a protest march over pay and pensions at University College London. Photograph: Wiktor Szymanowicz/Barcroft Media

#SinMedioNoSomos

# QUEDO A SU DISPOSICIÓN

Prof. Dr. Jaime González Masip  
jaime.gonzalez.masip@urjc.es

#SinMedioNoSomos



Fundación  
ABOGACÍA ESPAÑOLA